

Lang ist der Weg durch Lehren,
kurz und wirksam durch Beispiele

Lucius Annaeus Seneca (4 v.Chr. – 65 n.Chr.) röm. Philosoph und Dichter

Methodenwexel®

Ein "Train the IT-Trainer" Seminar

Frontalunterricht ist eine uneffektive Lehrmethode!

Eine Lehrmethode ist nicht deshalb gut, weil sie am häufigsten angewendet wird? Beim Frontalunterricht wird überwiegend nur die linke Seite des Gehirns beschäftigt, die rechte Seite liegt brach. Auch wenn der Trainer ein begnadeter Rhetoriker ist, nach einer gewissen Zeit wird es eintönig.

Im Frontalunterricht sind die Teilnehmer überwiegend passiv, sie müssen die meiste Zeit nur zuhören und zuschauen und haben keinen Einfluss auf die Geschwindigkeit. Es kann kaum Rücksicht auf die Bedürfnisse der einzelnen Teilnehmer genommen werden.

Für den Trainer ist diese Form des Unterrichts in der Tat sehr bequem. Er stellt sich hin, erzählt etwas von seinem Wissen, führt mit dem Projektor das vor was ihm geläufig ist und braucht kein Material zu schleppen.

Da muss die Frage gestellt werden soll eine Schulung für den Trainer optimiert werden oder für die Teilnehmer?

Das Argument: "Es bleibt gar keine Zeit zusätzliche Methoden anzuwenden." ist nicht zutreffend, denn es ist nicht mehr Zeit erforderlich, wenn einen Teil des Frontalunterrichts durch anderen Methoden ersetzt wird.

Kurze Schulungszeiten sind zeitgemäß ...

Auftraggeber und Teilnehmer von Schulungsmaßnahmen fordern, dass in Schulungen mehr Wissen in kürzerer Zeit vermittelt wird. Um damit Kosten beim Trainer und Training selbst zu sparen, ist die eine Seite. Viel wichtiger ist aber, dass die Mitarbeiter nicht so lange an ihrem eigentlichen Arbeitsplatz fehlen.

Ganzheitliches Lernen ist die Lösung

Suggestopädie bzw. Accelerated Learning bieten dem Lernenden mehr, es aktiviert alle Lernkanäle und nutzt die verschiedenen Intelligenzen.

Durch starke Orientierung auf die Teilnehmer, können diese bessere Ergebnisse erreichen. Teilnehmer werden angeregt, aktiv zu werden. Die Präsentation des Stoffes erfolgt auf unterschiedliche, sehr praxisorientierte Weise.

Teilnehmer und Trainer gleichermaßen zufrieden

Die Teilnehmer haben das Gefühl alles zu verstehen und ohne Druck viel zu lernen. Das fördert die Lernfähigkeiten. Feedbacks der Teilnehmer an solchen Schulungsmaßnahmen sind überdurchschnittlich gut.

Das motiviert wiederum den Trainer.

Methodenwexel®...

... ist der Schlüssel mit dem Sie Eintönigkeit in Seminaren vorbeugen und bessere Trainingserfolge erzielen können.

Erfahren Sie:

- wie Sie EDV Themen anschaulich und verständlicher präsentieren.
- wie Methodenwexel die Aufmerksamkeit Ihrer Teilnehmer aufrecht erhält
- wie Ihre Teilnehmer komplexe Inhalte schnell begreifen.
- wie Teilnehmer neu gelerntes sicher behalten und flexibel einsetzen.
- welche Bausteine zum Schulungserfolg führen.

Anstelle von abstrakter „Computer-Theorie“ erleben Sie bei Edi Bauer wie EDV-Themen "begreifbar" werden und die Teilnehmer "Lernschritte" machen, im wahrsten Sinne des Wortes.

Im Seminar gibt es keine trockene Theorie, sondern Praxis pur.

Zitat einer Teilnehmerin: ... die "neuen Lernmethoden" sind immer positiv bei den Teilnehmern angekommen. Und auch als Trainer habe ich sie durchweg positiv empfunden und wenn immer möglich auch eingesetzt. (B.K.)

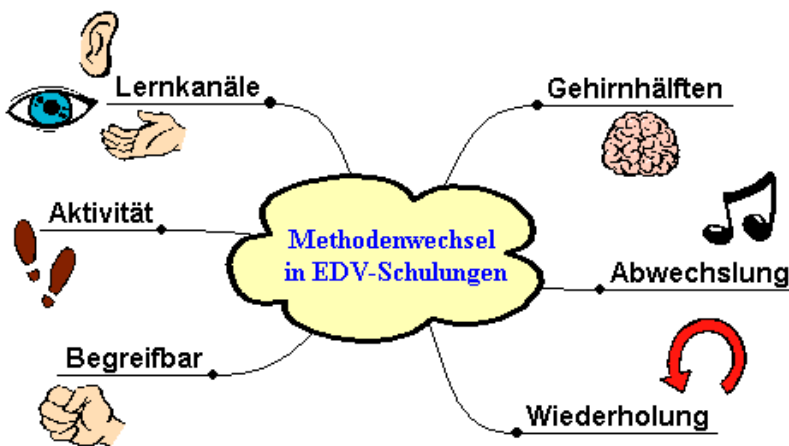
Methodenwexel nutzt verschiedene Bausteine, die in der Gesamtheit angewandt das Lernen bei den Teilnehmern fördern.

Lernkanäle

Jeder lernt über mehrere Lernkanäle, dabei sind die bevorzugten bei jedem anders ausgeprägt. Wenn Sie den Lernstoff auf unterschiedliche Weise erklären, präsentieren und wiederholen, wird dieser mit Sicherheit besser behalten.

Begreifbar machen

Viele Inhalte die oft nur theoretisch erklärt werden, können Sie mit einfachen Mitteln "begreifbar" machen – Die Teilnehmer können die Lernschritte "gehen".



Aktivität

Lassen Sie die Teilnehmer möglichst selbst agieren. So lernen sie mit allen Sinnen und nutzen die verschiedenen Lernkanäle.

2 Gehirnhälften

Erst wenn Sie durch geeignete Erklärungen, Beispiele und Übungen beide Gehirnhälften ansprechen, lernen Ihre Teilnehmer effektiv. Sie verstehen schneller und behalten nachhaltiger.

Beispiele aus der Praxis

Im Seminar werden ausschließlich Beispiele vorgestellt, die sich in vielen Seminaren bewährt haben. Diese können Sie sofort für eigene Schulungen übernehmen.

Sie sind aber auch als Anregungen gedacht um eigene Ideen entwickeln zu können.

Wiederholungen

Integrieren Sie Wiederholungen in Ihre Schulungen, und achten Sie darauf, dass Sie dabei andere Lernkanäle ansprechen als bei der ersten Erklärung.

Abwechslung

Durch Rhythmisierung schaffen Sie lernfördernde Abwechslung. Eintönigkeit muss auf jeden Fall vermieden werden, denn die interessanteste Methode wird langweilig, wenn sie zu oft und zu lange verwendet wird.

Teilnehmer die nicht nur auf den



Der Referent:

Edi Bauer, Zwiesel, Jahrgang 1947
EDV-Trainer, Suggestopäde,

Hobby zum Beruf

1992 habe ich buchstäblich mein Hobby zum Beruf gemacht, meine Drechslerei und mein Spielwarengeschäft verkauft und mich ausschließlich der Welt der Computer zugewandt. Ende der 70er Jahre stand bereits der erste PC in meinem Betrieb. Programme, die ich in meinen Geschäften benötigte, habe ich damals schon selbst entwickelt.

Begabung genutzt

Ich konnte schon immer Sachverhalte verständlich erklären, das merkte ich sehr früh als Verkäufer von Modelleisenbahnen. Diese Fertigkeit kommt jetzt den Teilnehmern meiner EDV-Kurse zugute. Was man gut kann, macht man gerne und umgekehrt.

Suggestopäde

Die Möglichkeiten mich methodisch und didaktisch weiterzubilden nutze ich regelmäßig. Entscheiden für meine Trainertätigkeit war die Suggestopädie-Ausbildung die ich von 1995 bis 1996 absolviert habe. Seitdem verwende ich Suggestopädie in meinem Unterricht.

Train the Trainer

2001 wurde ich fast dazu gedrängt, Trainern eines großen deutschen Unternehmens meine Methode zu zeigen. Nachdem diese Schulung so positiv aufgenommen wurde habe ich daraus mein Seminar Methodenwexel entwickelt.

Edi Bauer

IT-Training - Suggestopäde
Stadtplatz 23, 94227 Zwiesel
info@edibauer.de
www.edibauer.de

Anmeldung und Termine:
www.methodenwexel.de